



Code of conduct - wesentliche Grundsätze unseres Handelns

(Stand: November 2015)

Wir verstehen Nachhaltigkeit als wesentlichen Bestandteil unserer Geschäftsprozesse und sind uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern sowie unserer Umwelt voll bewusst. Aus diesem Grund haben wir folgende ethische Regeln für uns aufgestellt, welche uns in unserem täglichen Handeln begleiten:

Umgang mit Mitarbeitern

Wir halten die grundlegenden Arbeitnehmerrechte gemäß der nationalen Gesetzgebung ein und erkennen die Kernarbeitsnormen der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) an.

Diskriminierung

Wir fördern Chancengleichheit und Gleichbehandlung bei unseren Mitarbeitern. Dies beginnt mit der Einstellung und gilt in gleicherweise für Beförderung sowie die Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unserer Arbeitnehmer.

Kein Mitarbeiter wird aufgrund seines/seiner Geschlechts, Alters, Hautfarbe, Kultur, ethischer Herkunft, sexuellen Identität, Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung benachteiligt.

Kinderarbeit

Jegliche Art von Kinderarbeit ist in unserem Unternehmen verboten.

Zwangsarbeit

Jegliche Art von Zwangsarbeit ist in unserem Unternehmen untersagt.

Vereinigungsfreiheit

Wir achten die Rechte unserer Mitarbeiter in Übereinstimmung mit der nationalen Gesetzgebung.

Vergütung und Arbeitszeiten

Wir halten die nationale Gesetzgebung bezüglich Vergütung und Arbeitszeit ein.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Wir halten in Bezug auf Gesundheitsschutz sowie Arbeitssicherheit die nationale Gesetzgebung ein und beugen Berufskrankheiten und Unfällen bestmöglich vor.

Umweltschutz

Wir halten uns an die geltenden nationalen Umweltgesetze und sind bestrebt, Umweltbelastungen und -gefahren im Tagesgeschäft zu minimieren.

Verbot von Korruption und Bestechung

Wir stellen die Integrität unserer Mitarbeiter im Geschäftsleben sicher; Bestechung und Korruption werden nicht geduldet.

Einladungen und Geschenke

Wir vergeben lediglich dem Anlass und Umfang angemessene Geschenke an unsere Geschäftspartner, welche geringwertig und somit als anerkannte Geschäftspraxis anerkannt sind.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir treffen unsere geschäftlichen Entscheidungen rein auf Bewertung sachlicher Kriterien. Interessenkonflikte mit privaten oder anderweitigen wirtschaftlichen Belangen sowie sonstigen Aktivitäten vermeiden wir im Vorfeld.

Freier Wettbewerb

Wir beachten die geltenden Kartellgesetze und verhalten uns fair im Wettbewerb.

Geldwäsche

Wir halten uns an die gesetzliche Verpflichtung zur Geldwäscheprevention.

Lieferantenbeziehung

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Herstellern, dass sie sich in gleicherweise ihrer Verantwortung entsprechend verhalten.